



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

ПЕТРОЗАВОДСК

« 09 » января 2020 года

№ 5

Об утверждении Порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия

В целях реализации государственной программы Республики Карелия «Развитие образования» на 2014-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 20 июня 2014 года № 196-П, на основании постановления Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2019 года № 516-П «Об утверждении Порядка предоставления и расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Карелия, возврата единовременных компенсационных выплат»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Министр

Р.Г. Голубев

Приложение к приказу
Министерства образования
Республики Карелия
от 09.01.2020 года № 5

Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия
(далее – Порядок)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет;

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, сформированный в соответствии с разделом III Порядка, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю (далее – перечень вакантных должностей);

принятие учителем обязательства отработать не менее 5 лет по основному месту работы в общеобразовательных организациях, включенных в перечень вакантных должностей, при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю в соответствии с трудовым договором.

3. Период отпуска по уходу за ребенком, службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации не включается в период пятилетнего срока отработки.

III. Формирование перечня вакантных должностей

4. Министерство образования Республики Карелия формирует

Перечень вакантных должностей на основе данных федеральных статистических наблюдений по форме № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» на начало учебного года и на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления Республики Карелия, заверенной главой администрации городского округа или муниципального района.

5. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю.

6. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Карелия.

7. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством образования Республики Карелия и размещается в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации «Земский учитель», на официальном сайте Министерства образования Республики Карелия и на сайте государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Карельский институт развития образования» (далее – Региональный оператор) не позднее 10 января текущего года.

IV. Подача документов

8. Претендент на бумажном носителе лично, заказным письмом или в электронном виде с последующим досылком документов на бумажном носителе представляет Региональному оператору прилагаемое к Порядку заявление на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копии документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копии документа об образовании;

копии документа, подтверждающего уровень квалификации;

копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

согласия претендента на обработку персональных данных и их передачи третьим лицам.

9. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать городскому округу или муниципальному району, в котором претендент проживает и (или) работает в

настоящее время.

10. Неполное представление документов, указанных в пункте 8, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

11. Претендент может подать документы не более чем на три вакантных должности учителя, включенные в перечень вакантных должностей.

V. Этапы проведения конкурсного отбора

12. Конкурсный отбор проводится в 5 этапов:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

5 этап: издание приказа Министерства образования Республики Карелия об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

13. Отбор претендентов проходит по балльной системе в соответствии со следующими критериям:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (5 баллов);

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (8 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) (3 балла);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в

которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании) (5 баллов);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (3 балла);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (2 балла).

14. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию настоящего Порядка.

15. Конкурсная комиссия проводит отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком в пределах предусмотренных на соответствующие цели объема финансового обеспечения на соответствующий финансовый год.

16. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя по дате и времени регистрации заявления.

При условии направления полного пакета документов согласно пункту 8 Порядка заказным письмом датой регистрации является дата отправки почтового отправления.

17. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактными данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 5 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 5 рабочих дней со дня нового заседания.

18. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются Региональным оператором о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

19. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Министерство образования Республики Карелия заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию до 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

20. Министерство образования Республики Карелия приказом утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии в текущем году.